

ENTE BILATERALE PROVINCIALE UNITARIO TERZIARIO E TURISMO CONFESERCENTI

Associazione senza fine di lucro – Cod.Fisc/P.Iva 94069040361

Al servizio delle imprese modenesi che applicano i contratti collettivi di lavoro dei settori Commercio, Terziario e Servizi e Turismo, Pubblici esercizi
Sportello : Via Santi n. 8 – 41100 MODENA Telefono / tel.059 892 690 – E-mail: rossi@confesercentimodena.it

www.confesercentimodena.it

Soci fondatori dell'Ente Bilaterale Confesercenti:



NOTIZIARIO SPECIALE PRESTAZIONI A FAVORE DELLE IMPRESSE E DEI DIPENDENTI ANNO 2011

(aggiornato con le prestazioni definite nell'accordo del 31 marzo 2011)

I soci fondatori di Ebim, con lo scopo di offrire servizi sempre più rispondenti alle esigenze delle aziende e dei lavoratori del settore Terziario, Distribuzione, Servizi e del settore Turismo, Pubblici esercizi operanti sulla provincia di Modena, il 31 marzo u.s. hanno sottoscritto un accordo che ha implementato con NUOVE prestazioni sia il Fondo sostegno al reddito ed il Fondo interventi imprese.

In questa nuova edizione del notiziario dell'anno 2011, sono riportate tutte le prestazioni con evidenziati i NUOVI interventi previsti dall'accordo siglato il 31.03.2011.

Per ogni ulteriore informazione, approfondimento rivolgersi agli sportelli sopra indicati .

**FONDO INTERVENTI A FAVORE DELLE AZIENDE
(F.I.A.)**

NUOVO CONTRIBUTO STRAORDINARIO ALLE IMPRESE IN DIFFICOLTA'

E' riconosciuto un contributo straordinario max annuo di € **2.200,00**, a fronte di un intervento specialistico esterno finalizzato a dotarsi di conoscenza e strumenti innovativi orientati alla organizzazione e controllo gestionale, cultura di impresa, ricerca dell'innovazione, allo scopo di crescere ed evolvere in "azienda strutturalmente competitiva".

NOTA: Si segnala che il contributo pari al tetto massimo erogabile in misura pari a € 2200,00 va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica"- "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali" – Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- Contributo straordinario alle imprese in difficoltà" – " Contributo straordinario per la stabilizzazione dei lavoratori disoccupati e/o integrati"

NUOVO CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DISOCCUPATI E/O INTEGRATI (vedi nota 2)**

E' riconosciuto un contributo straordinario max annuo di € **2.200,00**, per singolo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato dal 31.3.2011 al 30.3.2012 nei casi in cui l'impresa:

- proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a lavoratori in situazione di disoccupazione;
- proceda ad assumere lavoratori percettori delle integrazioni salariali negli ultimi 12 mesi precedenti l'assunzione.

L'erogazione del contributo avverrà solo in caso di assunzione, previo superamento del periodo di prova con le seguenti modalità:

- euro 1000,00 se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali;
- euro 600,00 se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali.

In presenza delle condizioni sopra descritte, potrà essere richiesto il contributo per un massimo di:

- **n 2 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento:** per le imprese con meno di 15 dipendenti;
- **n 4 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento:** per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti

NOTA: I lavoratori che rientrano tra le ipotesi di disoccupato o integrato sono le seguenti:

* *disoccupati con status certificato dal CPI;*

* *percettori di integrazioni salariali percettori di indennità di disoccupazione, mobilità ordinaria, cassa integrazione ordinaria e straordinaria, cassa integrazione in deroga, contratti di solidarietà.*

Vengono, inoltre, confermate le prestazioni già in vigore dal 2008 che si riepilogano di seguito:

✓ SOSPENSIONE O TRASFERIMENTO DELL'ATTIVITA' PER EVENTI DI FORZA MAGGIORE

E' riconosciuto un contributo annuo *una tantum* pari a € **500,00**.

✓ ATTI VANDALICI A STRUTTURE E BENI AZIENDALI (purchè non già coperti da polizza assicurativa)

E' riconosciuto un contributo annuo *una tantum* pari a € **500,00**.

✓ **MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO IN MATERIA DI SICUREZZA E NORMATIVE COMUNITARIE** (*purchè non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli Enti preposti*)

E' riconosciuto un contributo una tantum annuo pari a **€ 500,00**

✓ **FORMAZIONE AGGIUNTIVA RISPETTO A QUELLA OBBLIGATORIA PREVISTA PER LA SICUREZZA DAL D. LGS. N.81/2008**

E' riconosciuto un contributo una tantum pari all'80% del costo sostenuto fino ad un massimo di **€ 1.200,00** annui per singola impresa, per la formazione in materia di sicurezza, aggiuntiva a quella già prevista dagli obblighi di legge vigenti in materia.

✓ **CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA**

E' riconosciuto un contributo economico una tantum max € 2200,00 annuo sulle spese sostenute per singola impresa per l'acquisto di strumentazione tecnologica e/o informatica pertinente con l'attività imprenditoriale e volta allo sviluppo ed all'innovazione dell'impresa e delle metodologie di lavoro.

NOTA: Si segnala che il contributo pari al tetto massimo erogabile in misura pari a € 2200,00 va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica"- "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali" – Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- Contributo straordinario alle imprese in difficoltà" – " Contributo straordinario per la stabilizzazione dei lavoratori disoccupati e/o integrati"

✓ **CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER INNOVAZIONE IN TEMA DI RISPARMIO ENERGETICO E DI IMPATTO AMBIENTALE E SICUREZZA IMMOBILI AZIENDALI**

E' riconosciuto un contributo straordinario max € 2200,00 annui per investimenti aziendali volti a introdurre procedure e tecnologie, beni strumentali e/o impianti a minore impatto ambientale e/o consumo energetico.

NOTA: Si segnala che il contributo pari al tetto massimo erogabile in misura pari a € 2200,00 va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica"- "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali" – Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- Contributo straordinario alle imprese in difficoltà" – " Contributo straordinario per la stabilizzazione dei lavoratori disoccupati e/o integrati"

✓ **CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI**

E' riconosciuto un contributo una tantum di **€ 1.000,00** per singolo rapporto nel caso in cui l'azienda proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **fino ad un massimo di 5 dipendenti**, relativamente a lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate, di cui D.Lgs. n.276/2003. L'erogazione potrà essere richiesta nel caso di assunzione a tempo indeterminato, dopo il superamento del periodo di prova.

NOTA: Si segnala che il contributo pari al tetto massimo erogabile in misura pari a € 2200,00 va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica"- "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali" – Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- Contributo straordinario alle imprese in difficoltà" – " Contributo straordinario per la stabilizzazione dei lavoratori disoccupati e/o integrati"

Per poter usufruire delle prestazioni erogate dal F.I.A., **l'azienda deve risultare in regola con il versamento delle quote contributive a favore della bilateralità da MINIMO 12 MESI** dalla data di presentazione della domanda di richiesta.

Il contributo massimo annuo erogabile a favore della stessa azienda, anche cumulando il diritto a più prestazioni e/o sussidi, non può superare l'importo massimo complessivo di € 7.000,00. (di cui € 2200,00 previsto come tetto massimo per le prestazioni rivolte alle imprese in situazioni di crisi elencate alla nota n 1).

Le richieste in Triplice copia dovranno essere presentate, entro 60 giorni da quando si verifica l'evento previsto per il diritto alla prestazione, utilizzando l'apposita modulistica che è scaricabile dal sito internet, corredate degli allegati richiesti.

Le domande verranno valutate dalla Commissione Paritetica e liquidate, in ordine cronologico di presentazione.

Le domande **non liquidate** per esaurimento dei fondi stanziati in corso d'anno da EBIM, saranno riesaminate nell'anno successivo a quello di presentazione.

Per ricevere la modulistica contattare R.Rossi al n. tel . 059892690 o via mail rossi@confesercentimodena.it.

INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI SICUREZZA ANTIRAPINA NEI LUOGHI DI LAVORO

L'8 febbraio 2010 c/o la Direzione Provinciale del Lavoro di Modena e' stato firmato un importante accordo, valido per ottenere l'autorizzazione della Direzione Provinciale del Lavoro prevista per legge per l'installazione dei sistemi di videosorveglianza e/o antirapina classificabili a norma UNI CEI.

Il presente protocollo ha efficacia per le imprese che hanno in forza fino a 15 dipendenti, associate e/o affiliate alle Associazioni datoriali firmatarie e/o che aderiscano agli Enti bilaterali del Terziario e del Turismo presenti nel territorio della provincia di Modena, derivanti dai CCNL Terziario Distribuzione e Servizi e Turismo Pubblici Esercizi sottoscritti da Confesercenti e Confcommercio, Filcams-Cgil. Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil o che aderiscano a EBIM, ente di gestione degli enti bilaterali medesimi, che dichiarino di applicare integralmente i contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali.

Sul sito trovate il testo del protocollo e la modulistica necessaria per presentare la richiesta ad Ebim. Per info: rossi@confesercentimodena.it

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO A FAVORE DEI DIPENDENTI (F.S.R.)

NUOVO CONTRIBUTO PER CURE TERMALI

E' riconosciuto un contributo settimanale pari ad euro 100,00, per un massimo di 2 settimane, a copertura delle spese di cura e alberghiere di vitto e alloggio strettamente collegato al numero di settimane delle cure, rispettando le seguenti condizioni:

- il periodo di cure per il quale si chiede l'intervento deve essere **NON inferiore a 10 gg. di cura continuativi**;
- le cure termali dovranno essere fruite **entro 90 giorni** dalla prescrizione presso centri termali italiani riconosciuti e/o abilitati dal SSN nel territorio italiano;

- il rimborso sarà subordinato alla presentazione di copia della prescrizione rilasciata da un medico specialista dalla ASL o dal medico INAIL e dalla fattura delle spese sostenute.
- La prescrizione deve indicare con esattezza il tipo e la quantità di cure.

Qualora le cure vengano fruite nella stessa provincia di Modena il rimborso sarà ridotto ad **euro 50,00** settimanali per un massimo di **euro 100,00**.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 9.1

NUOVO CONTRIBUTO SPESE PER FISIOTERAPIA E GINNASTICA CURATIVA E/O RIABILITATIVA

E' riconosciuto un contributo massimo annuo pari ad **euro 300,00**, per ciascun lavoratore a titolo di rimborso ticket o spese sostenute per cicli di fisioterapia e/o ginnastica curativa alle seguenti condizioni:

- le terapie dovranno essere fruite entro 90 gg dalla prescrizione medica presso centri specializzati italiani riconosciuti e/o abilitati dal SSN nel territorio italiano;
- il rimborso è subordinato alla presentazione di copia della prescrizione medica rilasciata da un medico specialista della ASL od a medico INAIL e della documentazione di spesa sostenuta

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 9.1

NUOVO CONTRIBUTO PER INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE TERAPIE "ANTI DIPENDENZE" di cui all'art. 2, 1 c, lettera D del D.M. 278 /2000

E' previsto un contributo a forfait di **euro 500,00**, massimi per lavoratore e non ripetibili per la stessa tipologia di dipendenza e/o patologia, per rimborso del ticket o spese mediche sostenute per cicli di terapie a sostegno del superamento di dipendenze.

Il contributo verrà erogato dietro presentazione della relativa certificazione di frequenza della terapia, **solo a conclusione della stessa e dietro presentazione di documentazione di spesa**. La richiesta deve essere **preventivamente concordata con il datore di lavoro** per quanto attiene al periodo di aspettativa non retribuita dal lavoro.

Rientrano i lavoratori che necessitano di terapie per le seguenti patologie:

- *Patologie acute e croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;*
- *Patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali.*
Ad esempio: **dipendenze da fumo, disturbi alimentari ecc.**

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 9.1

NUOVO CONTRIBUTO PER CONGEDI PARENTALI IN ASTENSIONE POST FACOLTATIVA PER MATERNITA'

E' riconosciuto un sussidio "una tantum" di **€ 500,00 per un periodo massimo di 3 mesi** di astensione non retribuita alla lavoratrice full-time, qualora abbia terminato il periodo di astensione facoltativa post-maternità (mesi 6) e abbia richiesto e venga concesso dal datore di lavoro un periodo di **astensione non retribuita fino al compimento dell'anno di vita del bambino**.

L'importo sarà riproporzionato in caso di astensione per un periodo inferiore a 3 mesi.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 4.1

NUOVO CONTRIBUTO PER CONGEDI PARENTALI NON INDENNIZZATI DALL'INPS PER PADRE e/o MONOGENITORE

E' prevista un'indennità settimanale in misura pari a **€ 100,00 lorde** per un massimo pro **capite totale di € 1200,00 nei seguenti casi**:

- periodi di congedo parentale, per maternità facoltativa, eccedenti i 6 mesi, richiesti dal padre lavoratore, in aggiunta al periodo richiesto dalla madre, o dal "genitore solo" **rimasto vedovo**, (o unico affidatario, o nei casi di abbandono) entro il terzo anno di vita del bambino. (**in caso di adozione o affidamento, entro i primi 3 anni dall'ingresso in famiglia**)

La domanda di richiesta va presentata **entro 60 giorni successivi** al termine del periodo richiesto, in costanza di rapporto di lavoro; in caso di sopravvenuta cessazione del rapporto di lavoro **entro 30 giorni successivi al termine del periodo richiesto**.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 4.1

NUOVO ASSEGNO DI STUDIO

Il Fondo sostegno al reddito ha messo a disposizione per i figli a carico dei dipendenti un assegno di studio a seguito del conseguimento di: *attestato professionale per corsi triennali, diploma di scuola superiore, laurea universitaria riconosciuti*.

L'importo dell'assegno sarà **pari a € 260,00 elevato ad € 500,00** in caso di conseguimento di laurea. I soggetti aventi diritto saranno i lavoratori il cui reddito nucleo ISEE non sia superiore ad euro 60.000,00 annui e solo uno dei genitori potrà richiedere detto contributo e una volta soltanto per ciascun figlio a condizione che il reddito ISEE non superi il tetto di cui sopra.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 5.1

NUOVO CONTRIBUTO SPESE "LIBRI DI TESTO" AI LAVORATORI

Ai lavoratori studenti è previsto un contributo annuo **di € 200,00 per un massimo di 5 anni**, quale concorso spese per l'acquisto dei testi scolastici.

Il contributo spetta ai lavoratori studenti (purchè non beneficiari di altre borse di studio o contributi regionali o statali) che frequentino corsi di scuola secondaria di II° grado, università e di qualificazione professionale statale o legalmente riconosciuta, della durata minima di 3 anni.

Per l'anno scolastico 2011/2012 la domanda, dovrà essere inoltrata entro il mese di **novembre 2011**. La scadenza per ogni successivo anno sarà sempre il mese di novembre.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 5.1

Vengono, inoltre, confermate le prestazioni già in vigore dal 2008 che si riepilogano di seguito:

✓ CONTRIBUTO PER I LAVORATORI LICENZIATI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

È riconosciuto un contributo settimanale di **€ 100,00** per i dipendenti full-time e di **€ 50,00** per i dipendenti part-time **per un massimo di 6 settimane all'anno**.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 1.1

✓ CONTRIBUTO PER SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA CONSEGUENTE A CRISI DI SETTORE, AZIENDALE, EVENTI METEOROLOGICI, RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI E/O EVENTI DI FORZA MAGGIORE

È riconosciuto ai dipendenti sospesi con accordo sindacale a giornate intere un contributo pari ad almeno il 20% dell'indennità di disoccupazione, ai sensi dell'art.19 L.2/2009, liquidata dall'INPS, **per un massimo di 13 settimane o di 90 giornate**. Il contributo viene riconosciuto anche ai dipendenti assunti con contratto di apprendistato.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 2.1

✓ CONTRIBUTO MATERNITA' E/O CONGEDI PARENTALI

È riconosciuto un contributo economico a forfait, a favore della lavoratrice madre o del lavoratore padre che richiedano l'utilizzo di permessi giornalieri per malattia del figlio naturale/affidato/adottato **fino al compimento dell'8° anno di età del bambino/a per un massimo di 5 giornate all'anno, pari a € 50,00** giornaliera nel caso di orario full-time e pari a **€ 30,00** giornaliera nel caso di orario di lavoro part-time.

È previsto un ulteriore contributo economico annuo a forfait pari a **€ 50,00** settimanali (full-time) e pari a **€ 30,00** settimanali (part-time) da erogarsi a favore dei lavoratori che usufruiscono di un periodo di aspettativa, non retribuita, ai sensi della L. 53/2000, di durata massima di 24 settimane continuative per prestare assistenza a familiari entro il 2° grado di parentela anche non conviventi.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 4.1

✓ **CONTRIBUTO CENTRI ESTIVI**

E' riconosciuto un contributo economico, a favore dei lavoratori che hanno iscritto i propri figli a centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzati da enti o altri soggetti, pari al 30% delle spese sostenute, **dietro presentazione di documentazione originale comprovante la spesa**, fino al raggiungimento di un **massimo pari a € 200,00 complessivi per anno e per figlio**.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 5.1

✓ **CONTRIBUTO SPESE SANITARIE PER ASSISTENZA FIGLI DISABILI**

E' riconosciuto un contributo annuo una tantum a favore di un genitore lavoratore pari a € **500,00** a titolo di concorso spese per l'assistenza al figlio disabile con invalidità riconosciuta superiore al 45% e non esercitante attività lavorativa nell'anno in cui si riferisce il contributo. Il lavoratore dovrà dichiarare con specifica autocertificazione, che il figlio disabile è convivente ed è a carico del nucleo familiare in quanto non supera il limite fiscale di legge nell'anno in cui si riferisce il contributo.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 6.1

✓ **CONTRIBUTO PER INSERIMENTO AL NIDO E/O SCUOLA MATERNA**

E' riconosciuto un contributo, al lavoratore o alla lavoratrice che effettuano l'inserimento al nido o alla scuola materna del proprio figlio, sole nel caso in cui abbiano esaurito i permessi retribuiti previsti dal ccnl e debbano ricorrere a permessi non retribuiti autorizzati dal datore di lavoro. Il contributo per ogni giorno di assenza dal lavoro non retribuita è **pari a € 50,00** giornaliera per i dipendenti full-time e pari a € **30,00** giornaliera per i dipendenti part-time e la copertura annua prevista per singolo figlio è di euro **250,00** per i dipendenti full-time e' di **euro 150,00** per i dipendenti part-time, per un massimo di 5 giornate annue.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 7.1

✓ **SUSSIDIO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO**

E' prevista l'erogazione di un sussidio per i dipendenti che, al termine del periodo di conservazione del posto di lavoro causa malattia, intendano beneficiare dell'ulteriore aspettativa non retribuita di 120 giorni contrattualmente prevista, da riproporzionare al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro per un importo massimo di € **1.000,00** annuo. Il sussidio è di € **60,00** settimanali per i dipendenti full-time e di € **35,00** per i dipendenti part-time.

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 8.1

✓ **PRESTAZIONI SANITARIE SPECIALISTICHE**

E' riconosciuto un sussidio a fronte di spese sanitarie sostenute direttamente dal lavoratore con un tetto massimo erogabile nell'arco del biennio mobile pari a € **200,00** per le seguenti ipotesi:

- **protesi oculistiche relative alle sole lenti (comprese lenti a contatto)**
- **protesi acustiche**
- **protesi ortopediche**
- **protesi dentistiche**
- **detartrasi**
- **vaccino antinfluenzale**

Modulistica da utilizzare per la richiesta: Mod. F.S.R. 9.1

Per poter usufruire delle prestazioni del F.S.R. i dipendenti debbono risultare in regola con il versamento delle quote contributive a favore della bilateralità da minimo **3 mesi** dalla data di presentazione della domanda, mentre **l'azienda presso la quale lavorano deve essere in regola con i versamenti dal 01.08.2005, data di costituzione del F.S.R.**

Per info a riguardo e per regolarizzazioni aziendali contattare rossi@confesercentimodena.it.

Il contributo massimo annuo erogabile a favore dello stesso/a dipendente, anche cumulando il diritto a più prestazioni e/o sussidi, **non può superare l'importo di € 1.200,00 estendibile fino ad un massimo di € 2.000,00 qualora il lavoratore/lavoratrice acceda alle prestazioni per sospensione dell'attività lavorativa o per licenziamento per giustificato motivo oggettivo.**

Le richieste in duplice copia dovranno essere presentate a cura del/della dipendente utilizzando l'apposita modulistica, scaricabile dal sito internet, corredate degli allegati richiesti.

Le domande dovranno essere presentate entro 60 giorni da quando si verifica l'evento previsto per il diritto alla prestazione, fatta eccezione per la prestazione "Sussidio straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° giorno" per la quale è prevista una diversa scadenza, ovvero, la presentazione deve avvenire entro 60 giorni dalla scadenza del periodo di aspettativa.

Le domande **non liquidate** per esaurimento dei fondi stanziati in corso d'anno da EBIM, saranno riesaminate nell'anno successivo a quello di presentazione.

MODALITA' DI EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI APPROVATE DALLA COMMISSIONE PARITETICA

Prestazioni erogate dal FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Il Regolamento 2003 prevede che i contributi erogati dal F.S.R. siano versati da EBIM direttamente all'azienda presso la quale il/la dipendente risulta essere in forza, per questo motivo, nella modulistica di richiesta delle presentazioni, deve essere compilato obbligatoriamente il campo relativo al codice bancario IBAN della ditta. In questo modo si evita che l'azienda anticipi prestazioni del F.S.R. con il rischio che le domande non siano poi accolte o non ci siano più risorse disponibili per liquidarle.

*EBIM, una volta determinato il contributo spettante, lo liquida al LORDO, dandone comunicazione scritta alla ditta, la quale deve elaborare **una busta paga** per erogare detto emolumento al/alla dipendente avente diritto assoggettandolo alle ritenute fiscali di legge.*

*Eccezionalmente, e solo **in caso di azienda cessata**, EBIM liquida direttamente al dipendente le prestazioni, emettendo ricevuta al lavoratore e CUD entro le scadenze di legge.*

Prestazioni erogate dal F.I.A. Per il Fondo Interventi alle Aziende, i contributi verranno assoggettati da EBIM alla ritenuta di acconto del 4% ex art. 28 c.2 DPR 600/73 ad eccezione degli acquisti di beni strumentali.

CORSI DI FORMAZIONE

L'ENTE BILATERALE CONFESERCENTI finanzia attività di formazione rivolta ai dipendenti ed ai datori di lavoro finalizzata ad accrescere le competenze e la professionalità nei settori in cui si opera.

Obiettivo dell'ENTE BILATERALE CONFESERCENTI è la riqualificazione professionale affrontando anche tematiche trasversali, relazionali e tecnico professionali, nonché finanziando iniziative di interesse per le imprese e per i lavoratori aderenti.

I corsi finanziati sono indirizzati esclusivamente agli iscritti alla bilateralità operanti nei settori del Turismo e Terziario.

La partecipazione, quindi, è **gratuita per** tutti i dipendenti delle aziende che risulteranno essere in regola con i versamenti dei contributi dovuti all'ENTE BILATERALE CONFESERCENTI in ottemperanza di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalla contrattazione territoriale.

Per informazioni e ricevere i cataloghi dei corsi potete contattare il n. tel. 059 892685 Ente Cescot.

SPORTELLO PREVIDENZA E ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

L'Ente bilaterale, tramite gli sportelli allocati presso i soci fondatori (anche presso Confesercenti – n. tel 059892690) fornisce un servizio gratuito di consulenza ed assistenza indirizzato alle imprese ed ai lavoratori iscritti in materia di previdenza complementare contrattualmente prevista, sul fondo Marco Polo e Fonte .
Lo sportello, inoltre, fornisce informazioni e assistenza sul Fondo di assistenza sanitaria integrativa contrattuale **ASTER (www.enteaster.it)** . **Si ricorda che il rinnovo del CCNL Terziario siglato il 31 03 2011 prevede quanto segue:**

Le imprese che non versano il contributo ad ASTER, dal 1 aprile 2011, sono tenute in alternativa:

- a retribuire mensilmente il dipendente con l'importo pari a € 15,00 a titolo di retribuzione per 14 mensilità o, in aggiunta:
- ad assicurare ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite dal fondo ASTER .

OBBLIGO FINANZIAMENTO DELLA BILATERALITA' E DELLA ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

La Circolare del Ministero del lavoro del 15 dicembre u.s. ha precisato per quanto concerne gli enti bilaterali ed in fondi di assistenza sanitaria integrativa ,che per le aziende che non versino regolarmente i contributi all'ente bilaterale contrattuale e ad Aster, è obbligatorio il riconoscimento al lavoratore di quanto economicamente previsto dai singoli contratti come trattamento sostitutivo (diritto contrattuale di natura retributiva) sia che riguardi il farsi carico diretto delle prestazioni non esigibili dalla bilateralità che riguardi il trattamento economico da erogarsi in busta paga al dipendente non coperto da finanziamento alla bilateralità ed all'Ente Aster per le prestazioni contenute nel nomenclatore.

Nell'ipotesi di accordo firmata il 15 03 2011 per il rinnovo del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi, anche in considerazione di quanto chiarito dal Ministero del Lavoro, viene ribadito e rafforzato l'obbligo contrattuale, per tutte le imprese del settore di aderire alla bilateralità in quanto eroga prestazioni di welfare negoziale che sono indispensabili a completare il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno del contratto come anche per Aster.

Le imprese che non aderiscano e che non versino le contribuzioni previste agli enti bilaterali territoriali, sono tenute, a partire dalla busta paga del mese di aprile 2011 ad erogare ai lavoratori un elemento mensile in misura pari **allo 0,30%** calcolato su paga base + contingenza che rientra di fatto nella retribuzione e nel tfr.